

Sede Legale
via Antonio Fogazzaro, 28
20135 Milano
tel +39.02.550281
fax +39.02.55028859

Capitale Sociale
Euro 255.882.400,00 i.v.
P. iva e C.F. 10115350158
R.I. Milano Monza Brianza Lodi
R.E.A. 1343952 MI

Sede di Hong Kong
8th Floor, One Taikoo Place
979 King's Road,
Quarry Bay,
Hong Kong
tel +852.3526 7100
fax +852.2526 1796

Sede Industriale
via Lungarno, 1213-1261
località Valvigna
52028 Terranuova B.ni (AR)
tel +39.055.91961/91931
fax +39.055.9738373

PRADA spa

Milano e New York, 13 maggio 2021

Da: **CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**
Lorenzo Bertelli



DIVERSITY EQUITY INCLUSION
Malika Savell



A: Tutti i dipendenti

Oggetto:

Diversità, Equità & Inclusione - Iniziative 2021

Cari Colleghi,

Come saprete, all'interno del nostro Gruppo abbiamo aperto diversi tavoli di confronto sui temi della diversità, equità e inclusione per continuare a costruire, giorno dopo giorno, un ambiente di lavoro in cui ognuno di noi si senta benvenuto, rispettato e legittimato. Molte delle nostre azioni in quest'ambito sono rivolte all'interno ma, per essere vero portatore di cambiamento, il Gruppo Prada deve assumere un ruolo attivo anche verso l'esterno, assicurandosi di creare opportunità di inclusione su scala globale.

Riconoscendo l'importante ruolo che possiamo svolgere come azienda, siamo orgogliosi di annunciare oggi alcune iniziative - illustrate nel dettaglio qui di seguito e nel comunicato stampa in allegato - che dimostrano il nostro impegno concreto in materia di diversità, equità e inclusione sia al nostro interno, sia nel settore della moda.

Per amplificare la portata di queste azioni, siamo orgogliosi di collaborare con il Fashion Institute of Technology (FIT), l'UNFPA, Agenzia delle Nazioni Unite per la salute sessuale e riproduttiva e Theaster Gates, Co-Chair del Diversity and Inclusion Advisory Council, per lo sviluppo di programmi e iniziative significative che avranno un impatto nel settore della moda e del design, dove crediamo di poter portare valore. Il nostro obiettivo è che questi programmi permettano di sostenere i percorsi di carriera degli aspiranti professionisti nel nostro settore, investendo, così, in una prossima generazione di talenti diversi.

Queste iniziative rappresentano un progresso concreto e sono un ulteriore stimolo per continuare a creare nuove opportunità che favoriscano la diversità, sia all'interno del Gruppo, sia nell'intero settore, oggi e in futuro.

Siamo grati per il vostro continuo impegno e ci sentiamo privilegiati di lavorare al fianco di così tanti di voi che credete fortemente nella forza di costruire ambienti di lavoro inclusivi.

Questo è solo l'inizio, e siamo fortemente motivati a proseguire lungo questo importante percorso, nei mesi e negli anni a venire.

Non esitate a contattarci per qualsiasi suggerimento o domanda possiate avere.

Cordialmente,

Lorenzo Bertelli e Malika Savell

Allegato 1

- **Generation Prada Internship:** Il programma prevede un tirocinio retribuito riservato a talenti provenienti da diverse culture e orientamenti, con la possibilità di operare sul campo entrando a far parte dei team corporate e retail del Gruppo Prada. Il Gruppo collaborerà con varie organizzazioni per attrarre e selezionare i candidati. Il tirocinio è pensato per offrire esperienze professionali formative alla prossima generazione di leader e per incrementare il recruitment di talenti diversi.
- **Prada Group FIT Scholarship:** In partnership con il Fashion Institute of Technology (FIT) di New York, istituzione riconosciuta a livello internazionale per la formazione in materia di design, moda, arte, comunicazione e business che fa parte della State University of New York (SUNY) - il più grande e completo sistema di istruzione superiore negli Stati Uniti - Prada assegnerà una borsa di studio al miglior studente diverso americano che intende intraprendere una carriera nella moda. Prada metterà inoltre a disposizione una borsa di studio alla miglior studentessa proveniente dal Ghana o dal Kenya. Entrambe le borse di studio copriranno l'intera retta, vitto e alloggio compresi, per i loro programmi di studio AAS (Associate of Applied Science) e BA (Bachelor's Degree). Gli assegnatari delle borse di studio saranno affiancati da leader del settore che li seguiranno nel ruolo di mentori e avranno l'opportunità di lavorare presso il Gruppo Prada. L'iscrizione per le borse di studio partirà nell'autunno 2021.
- **Prada Group UNFPA Education Module:** In partnership con l'UNFPA, Agenzia delle Nazioni Unite per la salute sessuale e riproduttiva, il Gruppo Prada svilupperà un modulo formativo per giovani donne che sfrutterà la moda e il design come espressione per promuovere l'uguaglianza di genere. Il modulo sarà sviluppato per e con le giovani donne del Kenya e del Ghana, per offrire l'opportunità di condividere le loro esperienze e utilizzare la moda per generare un impatto sociale ed economico positivo.
- **Prada + Dorchester Industries Experimental Design Lab:** Prada collabora con Dorchester Industries, fondata da Theaster Gates, Co-Chair del Diversity and Inclusion Advisory Council del Gruppo Prada, per la creazione di un Design Lab triennale che recluterà e sovvenzionerà designer di colore talentuosi a Chicago, New York e Los Angeles. Ogni gruppo lavorerà su progetti definiti e il Design Lab fungerà da spazio di scambio e formazione per i futuri designer e creativi. Ogni anno, il Gruppo Prada assegnerà un premio a un artista o designer per incoraggiare la sua attività e permettergli di lanciare una propria capsule all'interno dello spazio.