

Sede Legale  
via Antonio Fogazzaro, 28  
20135 Milano  
tel +39.02.550281  
fax +39.02.55028859

Capitale Sociale  
Euro 255.882.400,00 i.v.  
P. iva e C.F. 10115350158  
R.I. Milano Monza Brianza Lodi  
R.E.A. 1343952 MI

Sede di Hong Kong  
8th Floor, One Taikoo Place  
979 King's Road,  
Quarry Bay,  
Hong Kong  
tel +852.3526 7100  
fax +852.2526 1796

Sede Industriale  
via Lungarno, 1213-1261  
località Valvigna  
52028 Terranuova B.ni (AR)  
tel +39.055.91961/91931  
fax +39.055.9738373

PRADA spa

Milano, 16 dicembre 2020

Da: Lorenzo Bertelli



A: Tutti i dipendenti

Oggetto:

*Diversità e Inclusione*

Cari Colleghi,

Voi tutti conoscete l'impegno del nostro Gruppo sulle tematiche ESG; le iniziative intraprese hanno riguardato molteplici aspetti della Sostenibilità, da quelli ambientali a quelli sociali, dall'economia circolare alla tutela del patrimonio artistico.

Dallo scorso anno inoltre è stato dato particolare impulso al tema della Diversità e Inclusione, elemento essenziale della sostenibilità sociale, da intendersi non semplicemente quale tutela dei singoli, ma più in generale come premessa per la creazione di un contesto che consenta di esprimere liberamente la propria individualità.

D'altro canto, la libertà di espressione è il fattore fondante di un'industria creativa come la nostra, la quale deve comprendere e anticipare i cambiamenti sociali, abbracciando tutte le generazioni e le loro diverse aspirazioni, tanto più oggi in una società sempre più integrata e globalizzata.

Il progresso di una comunità, di una società, è frutto dell'impegno responsabile delle persone, le quali solo insieme, ciascuno con il proprio contributo, possono raggiungere proficui risultati, attraverso una rete di interrelazioni sia all'interno che al di fuori della propria comunità, e rapporti basati su una serena e costruttiva dialettica.

Nel novembre 2019, la conferenza annuale organizzata da Prada a New York, nell'ambito del programma "Shaping a Future", è stata incentrata sul tema della Diversità e Inclusione (D&I), attraverso un confronto di diversi punti di vista tra esponenti del mondo accademico, delle istituzioni internazionali, assieme ad artisti, architetti, giuristi e atleti di fama mondiale.

Tale dibattito ha per altro fatto seguito all'iniziativa avviata nei mesi precedenti da Prada USA sulla D&I, con un programma di formazione per tutto il personale americano di Prada, coordinato da un Advisory Council composto da esperti esterni al Gruppo e diretto da un Chief Diversity, Equity & Inclusion Officer, nella persona di Malika Savell, recentemente entrata a far parte del nostro staff di New York.

Insieme alla Direzione del Personale stiamo definendo un programma di formazione esteso a tutto il Gruppo a partire dal 2021, che riguarderà tutti noi, nessuno escluso, e sarà finalizzato a creare reciproca consapevolezza, ispirare fiducia quale fondamento della cooperazione, nel rispetto - ovviamente - dei valori di ciascuna diversa cultura locale.

Tutti insieme, quindi, avremo l'opportunità di portare a nuova vita i valori etici sanciti dagli Organismi Internazionali, e dai dettati costituzionali delle nazioni, che Prada ha recepito nel proprio Codice Etico e nei principi della sua Politica di Sostenibilità e che consentiranno ad ognuno di noi una partecipazione responsabile e proficua al progresso culturale e sociale della comunità ove operiamo.